

# Lederskap, medarbeiderskap og motivasjon

## Utviklingsprogram for ledere og medarbeidere



*Hvordan løfter vi i flokk og trekker i samme retning?*

- Mål** Skape bedre samarbeid, lagånd og trivsel.  
Minske «turn over» og sykefravær.
- Baserer seg på** Corporate storytelling, nevrologvistisk psykologi, organisasjonspsykologi og solid ledererfaring.
- Form** Kartlegging av nåsituasjon, samlinger med foredrag, rollespill, øvelser, loggbok, storytelling og gruppecoaching, evaluering. 6 måneders grundig oppfølging i etterkant av programmet for å sikre varige resultater.
- 
- Forarbeid og kartlegging** Møte med oppdragsgiver, utarbeidelse av skreddersydd program med fokus på bedriftens utfordringer. Definisjon av spesifikke mål for utviklingsprogrammet. Utarbeidelse av spørreskjema for evaluering av situasjonen før og etter gjennomført program. Spørreundersøkelse. ½ dag hos bedriften.
- Samling 1 og 2** *Positiv kommunikasjon og kollegial ånd.*  
Hvordan får vi det bedre sammen på arbeidsplassen?  
Hva er det som skal til for at du skal glede deg til å gå på jobb?  
Ledere og medarbeidere får her trening i god kommunikasjon og lærer å gi ros og kritikk på en konstruktiv måte. Innføring av LØFT-metoden (løsningsfokusert tilnærming). ½ – 1 dag per samling.
- Samling 3** *Arbeidsglede og humor på jobb*  
Hvordan kan vi bruke humor for å fremme arbeidslyst og kreativitet slik at det blir en del av bedriftens kultur? En morsom og lekende samling som gir noen aha-opplevelser og inspirasjon. ½ -1 dag.
- Samling 4 og 5** *Visjoner, mål og delaktighet*  
Hvor skal vi og hva er den enkeltes rolle i bedriften?  
Hvordan løfter vi i flokk og trekker i samme retning?  
Coachende samtaler om bedriftens visjon og misjon med ledere og medarbeidere hver for seg. Lederne trener på å formidle visjoner og mål slik at medarbeiderne føler seg delaktige. Felles samling til slutt for å skape en felles forståelse. ½ – 1 dag per samling.
- Samling 6** *Evaluering*  
Hva har vi oppnådd ? Hvor går veien videre?  
Skriftlig evaluering – alle svarer på samme spørreskjema som i kartleggingen.  
Etablering av mål og planer for videre utvikling. ½ dag.
- Oppfølging** *Hvordan holder vi fokus og fortsetter det gode arbeidet?*  
Loggbok, oppfølging av status og videre tiltak. Møter annen hver måned.